



Quelques clés à appliquer quand une ou plusieurs personnes de notre équipe ne respectent pas notre leadership :

- La/les rencontrer en un-à-un... Souvent, une personne se sent plus forte devant les autres et sera capable de dire des choses qu'elle ne dirait pas seule avec vous.
- Essayer de comprendre son malaise, lui demander ses préoccupations du moment, son arrière plan, prier avec elle — et lui montrer que nous sommes avant tout à son service et non son patron. Cela aide à rétablir une relation bancaire et aidera peut-être à restaurer une relation de confiance.
- Lui rappeler la vision. Si votre vision est claire pour vous, elle le sera également pour votre équipe.
- Trouvez avec elle ses forces, ses qualités et ses compétences... Qui l'aideront à servir avec davantage d'assurance.
- Lui exprimer le mal qu'elle produit (sûrement malgré elle), car nous avons tous une influence.

Et surtout...

- Si jamais la personne ne répond pas positivement à vos mains tendues, il est préférable de la mettre en pause ou de la libérer de son service.

-

Retrouvez-moi sur :

Facebook : <https://www.facebook.com/DanLuitenUpM...>

Instagram : <https://www.instagram.com/danluiten/>

-

Mon dernier album ÉBLOUI disponible en commande ici : <https://www.danluiten.com/products/eb...>

**Dan  
Luiten**



S'abonner à l'aute

TopChrétien est une plate-forme diffuseur de contenu de partenaires de qualité sélectionnés. Toutefois, si vous venez à trouver un contenu vidéo illicite ou avec un problème technique, merci de nous le signaler en [cliquant sur ce lien](#).

## **Vous avez aimé ? Partagez autour de vous !**



1 PARTAGES

---

Ce texte est la propriété du TopChrétien. Autorisation de diffusion autorisée en précisant la source. © 2022 -

[www.topchretien.com](http://www.topchretien.com)